



Als Stadtwerke Düren Gruppe bieten wir unseren B2C- und B2B-Kund:innen von Strom, Gas und Wärme bis hin zu modernen Energiewendelösungen wie Mieterstrom, Wärmepumpen-Contracting, E-Mobilität oder Photovoltaik alles an. Damit gestalten wir unsere Stadt nachhaltiger. Gestalten Sie mit uns die Energiewende für die Menschen vor Ort - sicher, digital, fair in der Position als

HR Business Partner (m/w/d)

vollzeit, unbefristet, zum nächstmöglichen Termin

Jetzt bewerben

In Ihrer Rolle unterstützen Sie dabei, Menschen, Energie und Zukunft miteinander zu verbinden. Sie beraten Führungskräfte und Mitarbeitende in allen personalrelevanten Themen und schaffen Rahmenbedingungen, die Leistung, Zusammenarbeit und Weiterentwicklung fördern. Durch effizientes Recruiting, gezielte Qualifizierungsmaßnahmen, strategische Nachfolgeplanung sowie ein starkes internes und externes Employer Branding tragen Sie entscheidend dazu bei, die Produktivität zu steigern und die Wertschöpfung des Unternehmens nachhaltig zu sichern.

Wir bieten Ihnen:

- Flexible Arbeitszeiten bei einer 38h-Woche
- Home-Office bis zu 50%
- Faire Vergütung, Zusatzleistungen und betriebliche Altersvorsorge RZVK
- 13. Monatsgehalt in Form von Weihnachtsgeld und 14. Vergütung
- 30 Urlaubstage + Rosenmontag, Heiligabend & Silvester

- Strukturiertes Onboarding-Prozess
 - Fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten
 - Betrieblich finanzierte Zusatzkrankenversicherung
 - Deutschland-Jobticket Zuschuss
 - Sehr gute ÖPNV-Anbindung im Raum Köln/Aachen
 - Jobrad
 - E-Ladesäulen auf unserem Betriebsgelände
 - Freizeitangebote (MedAix, Rurbad)
 - Budget für Teamevents
 - Snackautomat & Verpflegungsautomat (Boostbar)
- ... und viele weitere Benefits finden Sie auf unserer Karriereseite!

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Vertrauensvolle Ansprechperson für Mitarbeitende sowie Sparringspartner:in für Führungskräfte
- Frühzeitiges Erkennen und konstruktives Lösen von Herausforderungen in Mitarbeiter- und Arbeitsbeziehungen
- Konzeption und Realisierung von strategischen HR-Projekten
- Weiterentwicklung und Optimierung zentraler HR-Prozesse (u. a. Recruiting, Personal- & Organisationsentwicklung, Talent Management, Employer Branding)
- Eigenverantwortliche Gewinnung von Fach- und Führungskräften inkl. Interviews, Auswahl und Vertragsverhandlungen
- Steuerung von Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgesprächen sowie Begleitung der Führungskräfteentwicklung und Nachfolgeplanung
- Verantwortung für Vertrags- und Vergütungsthemen sowie Bearbeitung personalstrategischer Grundsatzfragen
- Durchführung des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) und Unterstützung bei disziplinarischen Maßnahmen
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Das wünschen wir uns von Ihnen:

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbarer Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung als HR Business Partner:in oder in einer ähnlichen generalistischen HR-Rolle
- Sicherer Umgang mit MS-Office und hohe IT-Affinität
- Hohe Integrität, Verantwortungsbewusstsein und Dienstleistungsorientierung
- Strategisches, lösungsorientiertes Denken mit Blick für das große Ganze

- Kommunikationsstärke sowie souveräne Konfliktlösungsfähigkeit
- Selbständige, strukturierte und pragmatische Arbeitsweise
- Innovationskraft, Veränderungsbereitschaft und Begeisterungsfähigkeit



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe der Gehaltsvorstellung und des möglichen Eintrittstermins.

Chancengleichheit ist Teil unserer Personalpolitik. Wir begrüßen Bewerbungen gleichermaßen, unabhängig von Geschlecht, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Beeinträchtigung oder Religion.

Sie haben Interesse an dieser vielseitigen Stelle, verfügen aber nicht über die formale Qualifikation, dafür aber über Berufserfahrung im Aufgabengebiet oder Sie haben noch ein paar Fragen, bevor Sie sich bewerben? **Dann sprechen Sie uns gerne an!**

Kontakt

Stadtwerke Düren GmbH · Personalentwicklung · Arnoldsweilerstraße 60 · 52319 Düren

Ansprechpartnerin: Laura Vaeßen · Tel.: +49(0) 24 21 126 245

Jetzt bewerben